



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โทร. ๒๐๘

ที่ รย ๕๑๐๖.๑/- วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กองสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มพื้นที่สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ชั้น ๓ ห้อง ๓ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองสาธารณสุข ได้จัดทำรายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานและการปฏิบัติงานของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีประสิทธิภาพและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรส่งรายงานการประชุมให้กับฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข ฝ่ายบริการทางการแพทย์ และประธานกลุ่มพื้นที่สุขภาพ ทั้ง ๘ อำเภอ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุริยะ ศิริวัฒน์)

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

เห็นชอบ

(นายกิตติ หัยมณ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

(นายสมเกียรติ ยุกาพันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๒๒ ต.ค. ๒๕๖๗

(นายสุรินทร์ แสงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๒๒ ต.ค. ๒๕๖๗

.....หน.ฝ่าย

.....ตรวจ

.....พิมพ์/ทาน

รายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๒๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ชั้น ๓ ห้อง ๓

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นางสาวสมบัติ ชูติมานุกูล | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง |
| ๒. นายสุรินทร์ แสงทอง | ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง |
| ๓. นายสมเกียรติ ยุพาพิน | รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง |
| ๔. นายสุริยะ ศิริวัฒน์ | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข |
| ๕. นางศุภลักษณ์ มงคลฉัตร | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป |
| ๖. นางสาวณีย์ อู่ตระกูล | บุคคลทำงานสนับสนุนด้านงานสาธารณสุข |
| ๗. นางสาวอภิรดี โชนิรัตน์ | หัวหน้าฝ่ายบริการทางการแพทย์ |
| ๘. นางณัฐณิชาห์ ตูจินดา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข |
| ๙. นายวาสิทธิ์ สินธุประเสริฐ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ |
| ๑๐. นางสาวมิล สุตะพันธ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๑. นางสาวเอมอรรณา แสงคำ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๒. นางอารยา ศิริวัฒน์ | เภสัชกรชำนาญการ |
| ๑๓. นางสาววันทนา อยู่ไถ่ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๑๔. ว่าที่ร้อยตรีธรรมฤทธิ์ ขาวนวล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๑๕. นางสาวไศภิชฐา คงบุญรัตน์ | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ |
| ๑๖. นางสาวจุฑารัตน์ แสงงาม | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๗. นายสงค์ มีสบาย | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชากบก
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอบ้านค่าย |
| ๑๘. นางวิภาวี ชินลาภา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยปราบ
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอปลวกแดง |
| ๑๙. นางสาวระวีวรรณ พานิชจรกุล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวังจันทร์
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอวังจันทร์ |
| ๒๐. นายจำนงค์ มีลาก | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองเขตร
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอวังจันทร์ |

๒๑. นายวิจิตร พิมพ์บุญ ผู้อำนวยการสถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีบ้านน้ำใส
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอเขาชะเมา
๒๒. นายธรรมนูน ศรีเนตร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยทับมอญ
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอเขาชะเมา
๒๓. นางพิชญากา บำรุงพงษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสระแก้ว
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอบ้านฉาง
๒๔. นายโสภา สุขโสภา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองป่าไม้
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอแกลง
๒๕. นางลลิตา ป้องกัน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพังราด
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอแกลง
๒๖. นางสาวคนธ์ สมตัว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังหว้า
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอแกลง
๒๗. นายพีรพัฒน์ ห้วยหงษ์ทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวัดขุนนาค
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอแกลง
๒๘. นายสามารถ ประด่งกิจ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพธิฐาน
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอแกลง
๒๙. นางเทียนหยด รวยพงษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพนานิคม
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอนิคมพัฒนา
๓๐. นางบรรอร จำนงค์ภักดี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกระเฉด
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอนิคมพัฒนา
๓๑. นายสมหมาย ไกรสมเด็จ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสมานมิตร
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอเมืองระยอง
๓๒. นายมงคล ยอดสำราญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านไร่จันดี
รองประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอเมืองระยอง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกอบชัย เจริญรวาย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนา
๒. นางสาวรีย์ ภูซงค์ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกองดิน
๓. นายภาณุวัฒน์ จิงศรีพิษณุ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบึงตาต้า
๔. นางสาวสุรีย์ ยินดี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแลง
๕. นายชัยวิทย์ พวงเกตุ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาครุฑ
๖. นางสาวผกาพร เชื้อมขิต พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นางสาวนิมาธิ์ เจ๊ะมะ นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๘. นางสาวกรรณิกา มังมิตร นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๙. นางสาวกัญญ์กุลณัฏฐ์ ตาอ้ายเทือก	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๑๐. นางสาวสุทธธัญญาณ์ บุญอยู่	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๑๑. นางสาวสุภารัตน์ ดาวบริบูรณ์	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๑๒. นางสาวพิมพ์พิมพ์ สุกใหญ่	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๑๓. นางสาวปัทมาภรณ์ ศรีทองเพ็ง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
๑๔. นางสาวประภัสรา อ่อนน้อม	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๕. นายกาญจน์ ผมงาม	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๖. นางสาวพัชรพรรณ คชเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๗. นางสาวอารยา ฐูปูชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๘. นางสาววรรณณ สุมมาตย์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๙. นางสาวธนพร ฉายวิมล	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี
๒๐. นางสาวกมลชนก นิลมารินทร์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๒๑. นางสาวชนัญชิตา กุลรัตน์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา

๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายสุรินทร์ แสงทอง

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบ และศึกษาแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงให้ถูกต้อง และสามารถเริ่มดำเนินการใช้จ่ายเงินบำรุงตามแผนได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ บางหน่วยงานยังคงมีปัญหาเนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้หรือตั้งงบประมาณไว้แต่ไม่ครอบคลุมหากไม่ถูกต้องให้รีบแจ้งมายังกองสาธารณสุขเพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไข
- ขอให้ทุกหน่วยบริการรีบดำเนินการจัดการงานที่ค้างค้างไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยเฉพาะบัญชีการเงิน ขอให้ปรับปรุงบัญชีให้เป็นปัจจุบัน และส่งให้ อบจ.ระยอง ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากสิ้นปีงบประมาณทาง อบจ.ระยอง จะต้องรับปิดระบบบัญชีในส่วนปีงบประมาณใหม่ หน่วยงานบริการต้องทำบัญชีเป็นระบบ e-LAAS เพราะ อบจ.ระยอง ได้ส่งเจ้าหน้าที่กองคลังเข้าอบรมระบบบัญชี โดยจะนำความรู้กลับมาจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่การเงินของหน่วยบริการเพื่อให้เข้าใจในการดำเนินงานด้านการเงิน
- ใบเสร็จรับเงินของหน่วยบริการ ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการรับเงินฝากเงิน ตามข้อ ๑๗ เมื่อสิ้นรอบปีงบประมาณให้ตรวจสอบใบเสร็จฯ ส่วนใบเสร็จที่ไม่ได้ใช้ ให้แจกปรุ และรายงานมายังต้นสังกัด เพื่อดำเนินการทำบัญชีควบคุมให้ถูกต้องตามระเบียบต่อไป
- ตู้เซฟเก็บเงินของหน่วยบริการ ปัจจุบันได้ดำเนินการจัดซื้อตู้เซฟให้หน่วยบริการเรียบร้อยแล้ว และขอให้ดำเนินการให้ถูกต้อง
- การดำเนินงานการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในด้านต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงคำสั่งบ่อยครั้ง ขอให้เปลี่ยนแปลงตามรอบการย้าย และดูแลดูแลความจำเป็นที่ต้องเปลี่ยนแปลงคำสั่งนั้นๆ เป็นกรณีไป ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการเน้นเป็นข้าราชการ

ครุภัณฑ์...

แพทย์หญิงสมบัติ ชูติมานุกูล
เลขานุการนายก
องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

นายสุรินทร์ แสงทอง
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

มติที่ประชุม

- ครุภัณฑ์ ทุกสิ้นปีงบประมาณจะมีการตรวจสอบครุภัณฑ์ที่ชำรุดในหน่วยบริการ ให้ตรวจสอบให้ละเอียดว่าขึ้นไหนชำรุดจริง หรือต้องซ่อม หากชำรุดจะต้องทำรายงานจำหน่าย ครุภัณฑ์ที่จำหน่ายจะต้องมีซากครุภัณฑ์ การจัดซื้อต้องมีทะเบียนคุม มีหลักฐานในการใช้และการเบิกจ่าย เนื่องจากเวลาตรวจสอบต้องมีหลักฐานแสดง

- อนาคตการดูแลผู้สูงอายุของ สอน. และ รพ.สต. ต้องเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เนื่องจากผู้ป่วยที่สูงอายุถูกส่งต่อมาฟื้นฟูในพื้นที่ จึงขอให้หน่วยงานบริการเตรียมความพร้อมรับบริการ และให้ความช่วยเหลือโดยไม่เลือกปฏิบัติ

- การปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ ให้กองสาธารณสุขดำเนินการประสานกับกองช่าง จากการตรวจเยี่ยมพบว่า มีอาคารชำรุด ให้หน่วยบริการรับดำเนินการแจ้งกองสาธารณสุขเพื่อจัดทำแผน และทำนตติตามการแจ้งชำรุดด้วยตัวเอง

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีการลงพื้นที่ รพ.อบจ.ระยอง มีการเปลี่ยนชื่อจากเดิมเป็นศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพและคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ จังหวัดระยอง เปลี่ยนชื่อเป็นโรงพยาบาลองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (ศูนย์บริการสุขภาพฟื้นฟูดูแลผู้สูงอายุ) ภารกิจหลักเน้นการดูแลผู้สูงอายุ แต่ยังมีบริการผู้ป่วยทุกกลุ่มวัย เช่น ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน ผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน กายภาพบำบัด แพทย์แผนไทย ผู้ป่วยระยะกลาง ผู้ป่วยระยะยาว แต่ไม่มีการทำหัตถการในการผ่าตัด การทำคลอด ในส่วนของตัวอาคารภายในเสร็จสิ้นประมาณ ๘๐ - ๙๐% ส่วนระบบการให้บริการ กำลังศึกษาระบบให้สอดคล้องกับโรงพยาบาล ทั้งนี้ได้วางแผนนัดหมายให้ ผอ.รพ.สต. และเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทุกแห่ง เข้าเยี่ยมชมโรงพยาบาลฯ และให้ฝ่ายบริการทางการแพทย์จัดทำบรรยายสรุป ชี้แจงรายละเอียดของโรงพยาบาลว่ามีอะไรบ้าง เพื่อให้ทาง รพ.สต. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ

- รับทราบ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ประชุมติดตามผลการดำเนินงานของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

- รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

นายสุริยะ ศิริวัฒน์

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่องแจ้งผู้รับผิดชอบงานภายในกองสาธารณสุข

- เรื่องที่ ๑ ภายในกองสาธารณสุข มีเรื่องประชาสัมพันธ์ ในการจัดทำ โบนัสหรือ LPA รพ.สต. ต้องมีงานหลักที่จะขับเคลื่อน เพื่อเป็นผลงานที่โดดเด่น ให้ประธานโซน พุดคุย/หารือ สำหรับการจัดทำโปรเจกเพื่อชี้แจงในการประเมิน LPA ซึ่งงานสาธารณสุข มีความโดดเด่นหลายด้าน เรื่องที่ ๒ ท่านปลัดได้มอบหมายผู้รับผิดชอบงานในกองสาธารณสุข โดยกระจายเนื้องานให้ตรงตามบริบทของแต่ละฝ่าย เพื่อสะดวกในการขับเคลื่อนงาน รพ.สต. และขอให้แนะนำเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ง่ายต่อการติดต่อประสานงาน ดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- นางสาวเนติรัตน์ ไหลบำรุง มีหน้าที่ จัดทำเงินเดือนข้าราชการในกอง, ข้าราชการที่โอน/ย้ายมารับเงินเดือนงบประมาณของ อบจ. และงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

- นางสาววินัส เทศมยา มีหน้าที่ ทำเงินเดือนข้าราชการถ่ายโอน, เงิน กบข., การขอใช้รถส่วนกลาง, การเบิกน้ำมัน และงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

- นางสาวสุกัญญา ใจตั้ง มีหน้าที่ ดูแลงานบริหารบุคคล, แบบประเมิน, การโอน/ย้าย, งานบำเหน็จบำนาญ, ส่วนการบริหารบุคคลจะทำงานร่วมกับนางสาวกรรณิกา มิ่งมิตร โดยจัดทำงานบุคคลของ รพ.สต.

- นางสาววิสิรา ชนะขันธ มีหน้าที่ จัดทำครุภัณฑ์, งานนโยบายและแผน, งบประมาณประจำปีกองสาธารณสุข, ครุภัณฑ์ และงานที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

- นางสาวธีรจุฑา เมฆิน มีหน้าที่ จัดทำแผนเงินบำรุง ร่วมกับ นางสาววิสิรา ชนะขันธ

- นางสาวสุนิษา สว่างศรี มีหน้าที่ จัดทำเรื่องครุภัณฑ์, ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ทำงานร่วมกับ นางสาววิสิรา ชนะขันธ

- นางสาวจันทนา คงทน มีหน้าที่ จัดทำงานพัสดุ, และงานการเงิน

- นางสาวสุกัญญาพัชญ์ ภูสีเขียว มีหน้าที่ งานควบคุมวันลา และการรับโอนรถทั้งหมดของ รพ.สต.

- นางสาวธนัชพร มีลาภ, นางสาวนิมายีดีะ เจ๊ะมะ และนางสาวธนพร ฉายวิมล มีหน้าที่ จัดทำเรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่

๒. ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข

- โครงสร้างฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข มี ๓ กลุ่มงาน ประกอบด้วย งานป้องกันโรคติดต่อ, งานโรคไม่ติดต่อ และงานส่งเสริมสุขภาพ ผู้รับผิดชอบงาน มีดังนี้

- นางสาวผกาพร เชื้อมขิต มีหน้าที่ ดูแลงานส่งเสริมสุขภาพ

- นางณัฐนิชาห์ ตูจินดา และนางสาวรัตนสีดา ผลเจริญ มีหน้าที่ ดูแลงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

- นายณัฐพงศ์ ศรีสุขไชย มีหน้าที่ ดูแลงานยาเสพติด, งานบุหรี่และแอลกอฮอล์ ดูแลงานโรคไม่ติดต่อ และงาน To Be Number One

- นางสาว...

นางศุภลักษณ์ มงคลฉัตร
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

นางณัฐนิชาห์ ตูจินดา
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข

นางสาวอภิรดี โชนิรัตน์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริการทางการแพทย์

- นางสาวพริยา นิยมสมาน, นางสาวปณิตตา แบนแก้ว และนางสาวนันทิยา แก้วถาวร มีหน้าที่ ดูแลงานโรคไม่ติดต่อ และงานภาคประชาชน โดยทางฝ่ายมีกลุ่มไลน์ ๓ กลุ่ม ประกอบด้วย ๑) กลุ่มไลน์โรคติดต่อ ๒) โรคไม่ติดต่อ และ ๓) กลุ่มไลน์ส่งเสริมสุขภาพ เพื่อให้ง่ายต่อการติดต่อประสานงาน

๓. ฝ่ายบริการทางการแพทย์

นางสาวอภิรดี โชนิรัตน์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้าฝ่ายบริการทางการแพทย์ งานที่รับผิดชอบ ประกอบด้วย

- งานฟื้นฟูและดูแลผู้สูงอายุ ซึ่งจะรับผิดชอบดูแลผู้สูงอายุในการฟื้นฟูของโรงพยาบาล อบจ. ระยอง ส่วนงานผู้สูงอายุที่เกี่ยวกับ LTC เนื่องจากบุคลากรยังไม่เพียงพอ จึงให้ฝ่าย รพ.สต. ดูแลไปพลางๆ ก่อน จนกว่าจะมีผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุใน รพ.สต.

- งานศูนย์รับแจ้งเหตุและแจ้งงานการแพทย์ฉุกเฉิน ๑๖๖๙

- งานกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพจังหวัดระยอง ซึ่งทาง รพ.สต. ทุกแห่ง สามารถเขียนโครงการเพื่อของบประมาณสนับสนุนได้

๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

- รับผิดชอบงานมาตรฐานบริการปฐมภูมิ, งานวิชาการ ประเมินผล และงานวิจัย,งานเวชปฏิบัติครอบครัว, งานการดูแลต่อเนื่อง (COC), งานคลินิกNCDs, งานข้อมูลสารสนเทศ, งานแพทย์แผนไทย/แพทย์ทางเลือก, งานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค, งานนิเทศตัวชี้วัด, งานหลักประกันสุขภาพ และงานผู้สูงอายุที่เกี่ยวกับ LTC

- กองสาธารณสุขจะดำเนินการจัดทำรายละเอียด เบอร์โทรติดต่อในแต่ละงานให้ ผอ.รพ.สต.ทุกท่านทราบต่อไป เพื่อสะดวกในการประสานงานให้ตรงตามบริบทของแต่ละฝ่าย นับจากนี้กองสาธารณสุขจะขับเคลื่อนร่วมกับ รพ.สต. สำหรับวางระบบในการบริหารงาน ยกตัวอย่างเช่น คณะกรรมการโรคติดต่อ จะมีเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ร่วมขับเคลื่อนงานเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพ

๓.๒ เรื่องเปิดสิทธิระบบงานสารบรรณ

- ฝ่ายไอทีจะมีลิงค์ระบบงานสารบัญ ในการออกเลขลง-รับหนังสือในระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยรพ.สต. สามารถออกเลขได้โดยไม่ต้องประสานมายังฝ่าย รพ.สต. ซึ่งมีแผนการดำเนินการเปิดสิทธิใช้งานภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ และจะมีการจัดอบรมการใช้งานระบบงานสารบัญ ซึ่งทางฝ่ายไอทีจะประสานงานเรื่องการจัดอบรมกับฝ่ายรพ.สต. อีกครั้ง ในเบื้องต้น จะให้ส่งรายชื่อ รพ.สต. ละ ๒ ท่าน ถัดต้องการเพิ่มรายชื่อสามารถเปิดสิทธิเพิ่มได้ ซึ่งจะเริ่มใช้งานได้จริงในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘

เนื่องจากปลัดฯ ได้มอบหมายให้ติดตามความคืบหน้าการถ่ายโอนอาคารสถานที่ทุกเดือน จึงขอให้ผู้รับผิดชอบงานที่ดินและสิ่งปลูกสร้างชี้แจงรายละเอียด

สุวิมล สฤษดิ์พันธ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

นายสุริยะ ศิริวัฒน์
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

นายวาสิทธิ์ สินธุประเสริฐ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ชำนาญการ

นายสุริยะ ศิริวัฒน์
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

ว่าที่ร้อยตรี...

ว่าที่ร้อยตรีธรรมฤทธิ์ ขาวนวล
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

- ความคืบหน้าเกี่ยวกับที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ระยอง แจ้งว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ได้ส่งคืนที่ราชพัสดุให้ทั้งหมด ๒๕ แห่งแรก ซึ่งทาง อบจ.ระยอง ได้ดำเนินการยื่นขอใช้เรียบร้อยแล้ว
- อีกจำนวน ๑๘ แห่ง ของ ๒๕ แห่งแรก เป็นกลุ่มที่รอรับใบอนุญาตจากผู้ว่าราชการจังหวัด
- อีกจำนวน ๗ แห่ง รอสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ระยอง ส่ง MOU ให้ผู้บริหาร อบจ.ระยอง ลงนามต่อไป เมื่อลงนามเรียบร้อยแล้ว จะส่งกลับไปยังสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ระยอง เพื่อรอลงนามรับใบอนุญาตจากผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง รวมเป็น ๒๕ แห่งแรกที่จะได้รับใบอนุญาต - กรณีที่วัด ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือไปยังสำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง จำนวน ๑ แห่ง, สาขาแกลง จำนวน ๒ แห่ง, สาขาบ้านค่าย จำนวน ๒ แห่ง รวมเป็นทั้งหมด ๕ แห่ง
- ปัจจุบันได้รับหนังสือรับรองราคาประเมินที่ดิน จำนวน ๓ แห่ง คือ รพ.สต.บ้านยายจั่น, รพ.สต.บ้านวัดขุนนา และ รพ.สต.บ้านสองพี่น้อง ส่วนที่ยังไม่ได้รับหนังสือรับรองราคาประเมินที่ดิน สาขาบ้านค่าย จำนวน ๒ แห่ง คือ รพ.สต.บ้านละหารไร่ รพ.สต.บ้านสตบรรม
- อบจ.ระยอง ได้รับสำเนาโฉนดที่ดินของวัด จำนวน ๕ แห่งจากวัด และ อบจ.ระยอง ได้ประสานไปยังสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง เพื่อขอหลักเกณฑ์ในการขอเช่าที่วัดและที่ธรณีสงฆ์
- ที่ราชพัสดุ ได้รับหนังสือจากสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สำรวจที่ราชพัสดุในความครอบครอง โดยผลการสำรวจมีทั้งหมดในที่ดิน ๘๕ แห่ง ขณะนี้ อบจ.ระยอง ได้ดำเนินการขอใช้ไป จำนวน ๒๕ แห่ง และอีกจำนวน ๖๐ แห่ง อบจ.ระยอง ยังไม่สามารถขอใช้ได้
- ในส่วนของ รพ.สต.นาตาขวัญ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้สั่งการให้ลงสำรวจที่ดินแห่งเก่า พบว่า เป็นที่ดินบริจาค ซึ่งขณะนี้ได้ขึ้นทะเบียนเป็นที่ราชพัสดุแล้ว โดยเอกสารของที่ราชพัสดุนำมาให้ เป็นสถานีนอนามัย ในรายละเอียดเดิมพบว่า มีสิ่งปลูกสร้าง ๑ รายการที่ยังไม่ได้รื้อถอนทางทะเบียน คือ ถังเก็บน้ำคอนกรีต ทั้งนี้ หาก อบจ.ระยอง ได้ส่งหลักฐานไปยัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง จะสามารถรื้อถอนทางทะเบียนฐานข้อมูลได้ ซึ่งหากดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สำนักงานธนารักษ์ สามารถรับคืนได้ ๑๐๐% อนึ่ง หากดำเนินการเรียบร้อยแล้ว อบจ.ระยอง ก็สามารถดำเนินการขอใช้ที่ราชพัสดุได้ต่อไป
- ที่ดินกรมป่าไม้ยังมีติดประเด็นเรื่องข้อกฎหมาย ซึ่งมี รพ.สต. จำนวน ๒ แห่ง คือ รพ.สต.บ้านหนองม่วง, และ รพ.สต.แสงส่องหล้า ๒ อบจ.ระยอง ต้องทำหนังสือหารือไปยังสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อขอทราบสถานะที่ดิน และขั้นตอนในการจัดทำรายละเอียดขอใช้ที่ดิน
- ที่ดินป่าสงวน มี จำนวน ๓ แห่ง คือ รพ.สต.บ้านเขาน้อย, รพ.สต.บ้านห้วยทับมอญ และ รพ.สต. บ้านชำซ้อ ขณะนี้ทราบหลักเกณฑ์การขอใช้ แต่ยังอยู่ในขั้นตอนรวบรวมเอกสาร

นายสุรินทร์ แสงทอง
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
มติที่ประชุม

นางศุภลักษณ์ มงคลนัทร
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

นางสาวณีย์ อู่ตระกูล
บุคคลทำงานสนับสนุน
ด้านงานสาธารณสุข
นางลลิตา บ้องกัน

- ที่ดินกระทรวงเกษตร กรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานนิคมสหกรณ์ชะแวง มีจำนวน ๓ แห่ง คือ รพ.สต. บ้านศาลาน้ำลึก, รพ.สต.บ้านเขาลอย, และ รพ.สต. เขาสิงห์โต ขณะนี้ทราบหลักเกณฑ์การขอใช้ แต่ยังคงอยู่ในขั้นตอนรวบรวมเอกสาร

- ที่ดินสาธารณะประโยชน์ ที่ยังค้างในระบบที่ตรวจสอบพบ มี รพ.สต. บ้านแลง (แห่งใหม่) กับ รพ.สต.บ้านก้นหนอง ทางเจ้าหน้าที่ที่ดินแจ้งว่า ทาง สสจ. เคยยื่นเข้าสู่กระบวนการแล้ว แต่ยังไม่เรียบร้อย เนื่องจากขาดเอกสารรายงานการประชุมสภาจากอบต.บ้านแลง และใบอนุญาตเข้าใช้ประโยชน์ในเขตป่าจากสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี) หาก สสจ.ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว อบจ.ระยองสามารถดำเนินการขอใช้ได้ โดยยื่นคำขอที่สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง ทั้งนี้ มติที่ประชุมเห็นชอบให้กองสาธารณสุข โดย รพ.สต. ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานด้านที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของ สอน. และ รพ.สต. ในสังกัด อบจ.ระยอง

ให้ลงรายละเอียดสถานะเกี่ยวกับที่ดินของรพ.สต.ทุกแห่ง ในที่ประชุมครั้งหน้าด้วย

- รับทราบ

๓.๓ เรื่องแจ้งจากฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- เรื่องใบเสร็จรับเงิน ทาง รพ.สต. ได้รายงานมาบางแห่ง
- รายการครุภัณฑ์ ประจำปี ๒๕๖๘ อบจ.ระยอง จะดำเนินการสนับสนุนให้ รพ.สต. จำนวน ๒๗๓ รายการ ได้แก่ โต๊ะทำงาน, เก้าอี้ทำงาน, คอมพิวเตอร์, ตู้เอกสาร, เครื่องพิมพ์ฉลากยา และตู้แช่ เป็นต้น และจะเริ่มดำเนินการจัดซื้อ เมื่อมีเงินงบประมาณ ๒๕๖๘ ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗

- การจัดทำครุภัณฑ์ประจำปี มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบรับจ่ายพัสดุ และจัดทำรายงานผลการตรวจสอบฯ มายังกองสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ขอเน้นย้ำเรื่องการสำรวจครุภัณฑ์ จะมีช่องสภาพสินทรัพย์ที่จะระบุว่าจะใช้งานได้ ชำรุด หรือไม่มีสินทรัพย์ ซึ่งคำว่าชำรุด คือไม่สามารถใช้งานได้แล้ว หากสินทรัพย์ชำรุด ฝ่ายบริหารงานทั่วไปจะดำเนินการจำหน่ายและขายทอดตลาดต่อไป

ฝ่ายบริหารงานทั่วไปควรทำหนังสือเวียน ให้ ผอ.รพ.สต.ทุกพื้นที่ปฏิบัติแนวทางเดียวกัน เมื่อมีของชำรุดให้ส่งซ่อม หากซ่อมไม่ได้ให้แจ้งว่าชำรุดเนื่องจากอะไรและควรบอกเหตุผลถึงการจำหน่ายพัสดุต่างๆ

- คำสั่งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ ครอบคลุมถึงตรวจสอบยา และเวชภัณฑ์มีใช้ยาหรือไม่ และคณะกรรมการตรวจสอบยา และเวชภัณฑ์มีใช้ยา เพราะต้องมีการตรวจสอบประจำปี ต้องทำอย่างไร

นายสมหมาย ไกรสมเด็จ
ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
บ้านสมานมิตร
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ
อำเภอเมืองระยอง
นางสาวณีย์ อยู่ตระกูล
บุคคลทำงานสนับสนุน
ด้านงานสาธารณสุข

นายโสภา สุขโสภา
ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองป่าไม้
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอแกลง
นางศุภลักษณ์ มงคลมิตร
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

นางสาววชิรญาณ์ คำพิลา
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

นางณัฐนิชาห์ ตูจินดา
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตอนอยู่กระทรวงสาธารณสุข มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
พัสดุชุดเดียวแล้วตรวจสอบทั้งหมด และรายงานยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา
ว่าอยู่ครบ ไม่มีการสูญหาย

ปัญหาของ CUP แกลง เนื่องจากก่อนถ่ายโอนฯ มี ผอ.รพ.สต., สสอ.,
และรพ. เป็นคณะกรรมการตรวจสอบยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา
ไม่มีรายงานและไม่มีการตรวจสอบ จึงขอให้ อบจ.ระยอง แต่งตั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา เนื่องจากหลังถ่ายโอนฯ
ยังไม่มีแนวทางการตรวจสอบ ดังนั้นจึงต้องแต่งตั้งคณะกรรมการ
โดยต้องมี สจ. สสอ. และรพ. เข้ามาเป็นคณะกรรมการควบคุม
เพื่อจัดบริการได้ตามมาตรฐาน

- การตรวจสอบครุภัณฑ์ประจำปี มีกำหนดส่งวันที่ ๑๗ ตุลาคม
๒๕๖๗ ซึ่ง รพ.สต. ได้เอกสารในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีระยะเวลา
ในการดำเนินงานเพียง ๖ วัน จึงขอขยายเวลาส่งเอกสารช่วงสิ้นเดือน

- รายการครุภัณฑ์ที่ได้รับบริจาค มีขั้นตอนการในดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำบันทึกข้อความ เรียนผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
๒. แนบหนังสือของหน่วยงานที่บริจาค, ใบเสร็จรับเงิน และภาพถ่าย
- การเบิกเงินค่าตอบแทน กองสาธารณสุขได้กันเงินไว้ ๓ เดือน คือ
เดือนกรกฎาคม, เดือนสิงหาคม และเดือนกันยายน ซึ่งในเดือนตุลาคม
จะเริ่มวางฎีกาของเดือนกรกฎาคม และเดือนสิงหาคม
- การเบิกจ่ายเงินบำรุงที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทันในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ทาง รพ.สต. ต้องกันเงินไว้ หากไม่ได้ขออนุมัติกันเงินไว้ และทำการ
เบิกจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ต้องดำเนินการคืนเงินทั้งหมด
- การติดตามงานควบคุมภายใน มีกำหนดส่งรายงานวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗
ซึ่งบางแห่ง ยังไม่รายงาน จึงขอให้ดำเนินการรีบส่ง
- การจัดซื้อจัดจ้าง กรณีที่ไม่ได้ลงในระบบ e-GP ขอให้รายงานมายัง
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ตามแบบฟอร์มรายงานฯ
- รายการเงินทุกประเภทที่เข้าอยู่ในหมวดเงินบำรุง รพ.สต. ต้องรายงาน
ทั้งหมด

- รายการวัสดุคงเหลือ ในหมวดของยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา กองคลัง
ไม่ได้มีคำสั่งเฉพาะ แต่อยู่ในคำสั่งมอบหมายงาน

- การเบิกจ่ายด้วย ว๑๑๙ หากดำเนินการเบิกจ่ายหรือไม่ได้ดำเนินการ
เบิกจ่าย ต้องทำบันทึกข้อความชี้แจงมายังกองสาธารณสุข เพื่อใช้เป็น
ข้อมูลสำหรับการบริหารงานต่อไป

๓.๔ เรื่องแจ้งจากฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข

- แจ้งแผนงานและโครงการของการควบคุมโรคติดต่อ ดังนี้
๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการให้บริการสร้าง
เสริมภูมิคุ้มกัน กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ในสอ./รพ.สต.
ที่รับผิดชอบงานวัคซีน

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ในสอน./รพ.สต.ที่รับผิดชอบงาน
๓. โครงการการขับเคลื่อนการติดตามและเลือกปฏิบัติ เนื่องจากการติดเชื้อเอชไอวีและเอดส์
๔. โครงการองค์กรปลอดภัยห่างไกลโรคติดต่อยุ่งสาย โดยจะมีการสำรวจข้อมูล House Index(HI) , Container Index(CI) จากสอน./รพ.สต. นอกจากนั้น ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุขยังมีการจัดซื้อวัสดุและครุภัณฑ์ในการควบคุมโรคติดต่อ โดยจะมีแผนจัดซื้อชุดตรวจมาลาเรีย และจะมีการจัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการตรวจมาลาเรีย นอกจากนั้นยังมีแผนจัดซื้อสารเคมีภัณฑ์เพื่อป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก

- แจ้างแผนงานและโครงการของการควบคุมโรคไม่ติดต่อ ดังนี้

๑. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานคัดกรอง บำบัดฟื้นฟู และติดตามผู้ที่มีปัญหาด้านบุหรืและแอลกอฮอล์และประชาสัมพันธ์หลักสูตรพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในศูนย์คัดกรองอบรมหลักสูตรออนไลน์ โดยผู้ที่ผ่านการอบรมจะได้รับประกาศนียบัตรส่วนแนวทางการบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จะมีคู่มือ แจกสอน./รพ.สต.ทุกแห่ง และกองสาธารณสุขจะดำเนินการจัดทำคำสั่งผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ซึ่งจะขอรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในสอน./รพ.สต. เพื่อร่วมเป็นคณะทำงาน

- ชี้แจงเกี่ยวกับกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ โดยมีผู้รับผิดชอบงาน ดังนี้

๑. นางนภศพร เทวะเศกสรรค์ มีหน้าที่ ดูแลงานมารดาทารก, การพัฒนาสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ (๔D) และงานทันตกรรม
๒. นางสาวผกาพร เชื้อมชิต มีหน้าที่ ดูแลงานกลุ่มวัยเรียน, วัยรุ่น, งานอนามัยโรงเรียน, การส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน, พระสงฆ์, สุขภาพจิต, ราชทัณฑ์ปันสุข, ศูนย์ฝึกสถานพินิจ และนโยบายพิเศษ เช่น พอ.สว.
๓. นายปริญญา ปุ่นเอื้อง มีหน้าที่ ดูแลงานโภชนาการ, โภชนาการตามกลุ่มวัย, งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านโภชนาการ

- วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีการดำเนินงานคนไทยพันธุ์ สดุดีสมเด็จย่า และให้บริการทันตกรรมฟรีให้แก่ประชาชน โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย เบื้องต้นมี รพ.สต. เข้าร่วมจำนวน ๒๒ แห่ง และมีคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติตรวจเยี่ยมเสริมพลัง เพื่อจัดทำนโยบายและวางแผนสุขภาพช่องปากใน รพ.สต. ระดับจังหวัด ที่ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองห้อง ๓ ชั้น ๓ และในช่วงบ่ายประชุมคณะอนุกรรมการสุขภาพช่องปากภายใต้คณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) เพื่อหารือการแต่งตั้งคณะกรรมการสุขภาพช่องปากขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

- เนื่องจากในปีนี้จังหวัดระยองได้มีการนำร่องเรื่องการบำบัดในการดูแลผู้ป่วย SMIV ซึ่งทาง รพ.สต. มีปัญหาเรื่องชุดตรวจไม่เพียงพอจึงต้องรอ อบจ.ระยองจัดซื้อ

นางสาวผกาพร เชื้อมชิต
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

นายสมหมาย ไกรสมเด็จ
ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
บ้านสมานมิตร
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอเมืองระยอง

นางสาวณีย์ อุตระกุล
บุคคลทำงานสนับสนุน
ด้านงานสาธารณสุข

นางสุวิมล สฤษดิ์พันธ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จะมีการลง Re X-ray ในพื้นที่มากขึ้น ร่วมกับตำรวจและฝ่ายปกครอง จึงต้องการให้อบจ.ระยองจัดทำคำสั่ง เพื่อกำหนดเจ้าหน้าที่ของ รพ.สต.ที่ออกปฏิบัติงาน Re X-ray นอกเวลาราชการ ตามนโยบายตำบลคือชุมชนล้อมรั้ว

- มอบหมายให้ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุขจัดทำคำสั่งออก ปฏิบัติงาน ร่วมกับอำเภอ เพื่อ Re X - ray ผู้ติดยาและสารเสพติด โดยให้ รพ.สต. ส่งรายชื่อผู้ออกปฏิบัติงานให้กับประธานกลุ่มพื้นที่สุขภาพ รวบรวมส่งมายังกองสาธารณสุขต่อไป

๓.๕ เรื่องแจ้งจากฝ่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

- การสมัครสมาชิกแผนทดสอบความชำนาญทางห้องปฏิบัติการ หน่วยบริการปฐมภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จากการสำรวจทาง Google forms พบว่ามี รพ.สต. ที่ประสงค์สมัคร สมาชิกกับศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๖ ชลบุรี จำนวน ๘๔ แห่ง และสมัครกับบริษัทเอกชน ๑ แห่ง คือ รพ.สต.คลองปูน วัดอุปประสงค์ ของการสมัคร เพื่อเป็นการประเมินคุณภาพและเปรียบเทียบผลการ ทดสอบระหว่างห้องปฏิบัติการ การควบคุมคุณภาพ และการนำไป พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการได้ อย่างต่อเนื่องให้ผลการทดสอบมีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ รวมทั้ง ช่วยขับเคลื่อนและพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิตามเกณฑ์คู่มือ มาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๐ รพ.สต. ต้องดำเนินการ สมัครทุกปีเพื่อให้ได้ใบประกาศของปีนั้นๆ ตามนโยบายต้องการให้ รพ.สต.ทุกแห่งสมัครสมาชิกกับศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๖ ชลบุรี รพ.สต. ที่เข้าระบบแล้วให้เลือกแผนทดสอบเป็นการตรวจภาวะตั้งครรภ์ คือ โปรตีนในปัสสาวะ และตรวจสอบในเรื่องของเม็ดเลือด เลือดได้เฉลี่ยทั้ง ๒ ระบบๆ ละ ๕๐๐ บาท

- การเบิกจ่ายค่าตอบแทนแพทย์และสหวิชาชีพต่างหน่วยบริการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ มี รพ.สต. หลายแห่งที่ให้บริการคลินิก NCD คลินิกทันตกรรม มีเอกสารในการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

๑. การเซ็นชื่อปฏิบัติงาน (โดยลงชื่อ, วันที่, สถานที่ปฏิบัติงาน) และรับรอง ข้อมูลโดยผอ.รพ.สต. ให้เซ็นกำกับ

๒. ใบรายงานผลการปฏิบัติงาน (ให้ใส่วันที่ที่จัดบริการคลินิก ใส่จำนวน ผู้มารับบริการ และระบุรายชื่อแพทย์ เกสซ์ พยาบาล หรือเจ้าหน้าที่ อื่นๆ ที่ลงมาปฏิบัติงาน ณ วันนั้น) และรับรองข้อมูลโดย ผอ.รพ.สต. ให้เซ็นกำกับ ๑ ใบต่อ ๑ วัน หากมีการตรวจสอบยอดผู้มารับบริการ ทาง อบจ.ระยอง จะเข้าไปตรวจสอบในระบบ JHCIS

๓. ใบหลักฐานการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ให้ใส่ชื่อแพทย์หรือเจ้าหน้าที่ สหวิชาชีพ, วันที่ปฏิบัติงาน, รวมจำนวนวันปฏิบัติงานทั้งหมด, ระบุจำนวนเงิน ในช่องท้าย และสรุปเป็นยอดรวมของทั้งเดือน พร้อมรับรองข้อมูล โดย ผอ.รพ.สต.

๔. คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อให้บริการด้านงานปฐมภูมิและด้านทันตกรรมของ สอน. และรพ.สต. ทาง อบจ.ระยอง อยู่ในขั้นตอนดำเนินการ ส่วน รพ.สต. ต้องดำเนินการทำคำสั่งย่อยให้สอดคล้องกับคำสั่ง อบจ.ระยอง

๔. คำสั่ง...

นายสมหมาย ไกรสมเด็จ
ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
บ้านสมานมิตร
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ
อำเภอเมืองระยอง

นายโสภณ สุขโสภณ
ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองป่าไม้
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอแกลง
นางเสาวนีย์ อู่ตระกูล
บุคคลทำงานสนับสนุน
ด้านงานพยาบาล

นายภาณุวัฒน์ จิรังศรีพิชญ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบึงตาต้า
นายโสภณ สุขโสภณ
ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคลองป่าไม้
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอแกลง

ระเบียบวาระที่ ๔
นางอารยา ศิริวัฒน์
เลขาธิการชำนาญการ

โดยจะต้องมีวัน และเวลา ของการเปิดคลินิกให้ชัดเจน ทุกเดือน
พร้อมแนบสำเนาแผนเงินบำรุงที่จัดทำงบประมาณ

๕. แผนงานโครงการของกองสาธารณสุขจะนัดประชุมเพื่อชี้แจง
รายละเอียดต่อไป

๓.๖ เรื่องแจ้งจากกลุ่มพื้นที่สุขภาพ

- แบบฟอร์มในการประเมินผลความพึงพอใจการใช้งาน โปรแกรม
Dash Board สามารถใช้งานได้วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และสรุปผล
ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดโปรแกรม
ในหน้าเพจ ปัจจุบันมีผู้เข้าชมประมาณ ๑๑,๘๘๒ ครั้ง มีผู้ตอบแบบประเมิน
๑๘๑ คน ประเมินความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างดี คิดเป็น ๘๐%
ของผู้เข้าชมทั้งหมด โดยข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ข้อมูลตัวชี้วัดมีไม่ครบ

๒. การอัปเดตข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง
จะดำเนินการอัปเดตข้อมูลเรื่องสถานการณ์ไข้เลือดออก ทุกๆวันจันทร์

- จากการประชุม สวรส. งานวิจัย อาจารย์มีการแนะนำตัวอย่างของ
จังหวัดเชียงราย ได้มีการใส่ข้อมูลตัวชี้วัด ๔๓ แฟ้ม ลงใน Dash Board
ถ้าเราจะลดภาระในการทำงานควรใช้แบบอย่างตามแนวทางของจังหวัดเชียงราย
ข้อมูลจะตรงมาก

- ขอให้ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง เข้ามาตรวจสอบข้อมูล Dash Board
บ่อยๆ เพื่อความต้องการพัฒนาในยุทธศาสตร์ด้านไหน สถานการณ์การเงิน
เป็นอย่างไร การบริการเป็นอย่างไร เพื่อการวางแผนบริหารคน เงิน
ของ ได้ในอนาคตหากข้อมูลมีเพิ่มมากขึ้น อาจจะต้องวางแผนว่าต้องมี
การตั้งงบไว้สำหรับโปรแกรม Dash Board หรือไม่ ในการเพิ่มพื้นที่
เก็บข้อมูล

- ขอให้ตัดคำ รพ.สต.ออก ให้เป็นแค่ชื่อของหน่วยบริการ จะทำให้
สะดวกต่อการเปรียบเทียบข้อมูล และเรื่องคำสั่งของ รพ.สต. อยากให้
เรียงลำดับเป็นเลข หรือเรียงอำเภอ เพื่อให้สะดวกต่อการค้นหา

- กองคลัง ได้ทำสลิปเงินเดือนเป็นแบบออนไลน์สามารถพิมพ์เองได้
พบปัญหา ๒ จุด ต้องการให้ปรับปรุง

๑. สลิปเงินเดือน ต้องการให้แยกรายการเงินเดือนกับเงิน เพราะ
ว่าตอนนี้สลิปเงินเดือนไม่แยกรายการ

๒. ต้องการให้สลิปเงินเดือน มีลายเซ็นของผู้มีอำนาจลงนาม เพื่อความ
สะดวกในการใช้งาน จะได้ไม่ต้องขอหนังสือรับรองเงินเดือนอีก

เรื่องเพื่อพิจารณา

- ร่างอัตราค่าบริการสาธารณสุข อบจ.ระยอง อัตราค่าบริการของ รพ.สต.
มีอยู่ ๒ ประกาศ คือ

๑. ประกาศของคนไทย

๒. ประกาศของคนต่างชาติ ซึ่งยังไม่ครอบคลุมรายการบริการต่างๆ ที่มีใน รพ.สต.

จากประชุม...

จากประชุมติดตามกลุ่มพื้นที่สุขภาพเมื่อเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ ปลัดมอบหมายให้ประชุมหารือกันในเรื่องอัตราค่าบริการฉบับใหม่ เพื่อให้ครอบคลุมอัตราค่าบริการต่างๆ ในรพ.สต. รายละเอียดอัตราค่าบริการหลักมาจากกรมบัญชีกลาง เดิมจะมีทั้งหมด ๑๐ หมวด อัตราค่าบริการฉบับใหม่เพิ่มเป็น ๑๑ หมวด เพิ่มหมวดอัตราค่าตรวจวินิจฉัยและรักษาทางรังสีวิทยา เนื่องจากทาง รพ.สต.บ้านมาบยาพร มีการตรวจอัลตราซาวด์ และ รพ.สต. กองดิน มีการ x - ray ฟัน

หมวดที่ ๑ เรื่องอัตราค่ายา โดยยึดตามกรมบัญชีกลาง วิธีการคิดราคายา หรือตาม รพ. แม่ข่ายกำหนด

หมวดที่ ๒ เรื่องค่าเวชภัณฑ์ที่มีใบยา โดยยึดตามกรมบัญชีกลางหรือตาม รพ. แม่ข่ายกำหนด

หมวดที่ ๓ เรื่องแล็บ โดยยึดตามกรมบัญชีกลางนอกจากว่าหมวดไหนรายการไหนที่ไม่มีของกรมบัญชีกลาง จะไม่ได้ใส่รหัสของกรมบัญชีกลางไว้ด้านหน้า และราคาที่เป็นคนไทย ต่างชาติกลุ่ม ๑ ต่างชาติกลุ่ม ๒ ต่างชาติกลุ่ม ๓ จะเป็นราคาเท่ากัน เนื่องจากยังไม่มีราคาอ้างอิงของกระทรวงสาธารณสุข โดยจะอ้างอิงจากรพ. สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

หมวดที่ ๔ เรื่องการรักษาทางรังสีวิทยามีการ x - ray กับ การตรวจอัลตราซาวด์

หมวดที่ ๕ การตรวจวินิจฉัยด้วยวิธีพิเศษ คือการตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ และเครื่อง EKG ราคาคนไทยจะยึดตามกรมบัญชีกลาง ต่างชาติกลุ่ม ๑ เป็นกัมพูชา พม่า ลาว ใช้ราคาเท่าคนไทย ต่างชาติกลุ่ม ๒ เป็นราคาที่เพิ่มขึ้น ๑.๕ เท่า ต่างชาติกลุ่ม ๓ เป็นราคาที่เพิ่มขึ้น ๒ เท่า

หมวดที่ ๖ ค่าเครื่องมือทางการแพทย์ มีเครื่องให้ออกซิเจน เครื่องช่วยหายใจ

หมวดที่ ๗ อัตราค่าทำหัตถกรรม รายการที่ ๑๗ จะไม่มีรหัสกรมบัญชีกลาง บางรายการจะไม่มีรหัสกรมบัญชีกลาง ราคาก็จะเท่ากันทั้งคนไทย ต่างชาติกลุ่ม ๑ , ๒, ๓ และ ๔

หมวดที่ ๘ อัตราค่าบริการทางการแพทย์พยาบาล ในหมวดการให้บริการในผู้ป่วยนอกคิดเป็น ๕๐ บาท

หมวดที่ ๙ อัตราค่าบริการทางทันตกรรม

หมวดที่ ๑๐ อัตราค่าบริการทางกายภาพบำบัด

หมวดที่ ๑๑ อัตราค่าบริการทางการแพทย์แผนไทย จะแบ่งเป็นสิทธิข้าราชการ สิทธิประกันสังคม สิทธิ UC และสิทธิต่างชาติ ทั้ง ๓ กลุ่ม โดยการแบ่งกลุ่มต่างชาติกลุ่ม ๑ คือ กัมพูชา พม่า ลาวกลุ่ม ๒ เป็นต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กลุ่ม ๓ เป็นต่างชาติที่เข้ามาเที่ยว โดยการจัดต่างชาติกลุ่ม ๑ - ๓ เป็นอำนาจการวินิจฉัยของหัวหน้าหน่วยบริการ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

นายสุริยะ ศิริวัฒน์

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

เห็นชอบ การร่างอัตราค่าบริการสาธารณสุขของ อบจ.ระยอง

เรื่องอื่น ๆ

- อบจ.ระยอง ได้จัดสรรบุคลากรให้ รพ.สต. แต่ยังมี รพ.สต. ที่จ้างบุคลากรโดยเงินบำรุงในบางตำแหน่ง ถ้าจะจ้างบุคลากรโดยเงินบำรุงของ รพ.สต. ให้ใส่ค่างานเพื่อประกอบการพิจารณา จะได้รายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

นางเสาวณีย์...

นางสาวณีย์ อู่ยตระกูล
บุคคลทำงานสนับสนุน
ด้านงานสาธารณสุข

นายโสภ สุธโสภ
ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลคลองป่าไม้
ประธานพื้นที่สุขภาพฯ อำเภอเกล่ง

- ปี ๒๕๖๖ ท่านปลัดให้นโยบายว่าต้องการให้ทำมทรมสร้างเสริมสุขภาพ
และให้ รพ.สต. ทั้ง ๘๕ แห่ง เข้าร่วมด้วย น่าจะเป็นในส่วนของงานฝ่ายส่งเสริม
สาธารณสุข และการจัดการประชุมวิชาการประจำปี รพ.สต. จะมีการประกวด
จัดบูธ ๘ อำเภอ

- แผนงานปฐมภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดด้านสาธารณสุข

คณะทำงานแผนปฏิบัติงานและประสานตัวชี้วัดด้านสาธารณสุข
ของอบจ.ระยอง ได้แบ่งกลุ่มเชิงปฏิบัติการตามประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้ง ๑๑ ด้าน
เพื่อกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดในแต่ละยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับบริบท
ของการดำเนินงานใน รพ.สต. โดยแต่ละกลุ่มประกอบด้วยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
ตามวิชาชีพที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทั้ง ๑๑ ด้าน จำนวน ๘ อำเภอ และได้
พิจารณารายละเอียดของตัวชี้วัด พร้อมนำเสนอรายละเอียดตัวชี้วัดใหม่ที่ได้
ปรับแก้แล้วให้ที่ประชุมทราบร่วมกัน ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน กำหนดกลยุทธ์ ๒ ด้าน
ได้แก่ ๑) มีการสนับสนุนในการดำเนินงานภาคีเครือข่ายและ ๒) สนับสนุนให้
มีแกนนำสุขภาพ

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ กำหนดกล
ยุทธ์ด้านยกระดับมาตรฐานหน่วยบริการให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการควบคุมป้องกันโรคติดต่อ กำหนดกลยุทธ์ด้านการ
ควบคุมโรคติดต่อที่เป็นปัญหาในพื้นที่

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการควบคุมป้องกันโรคไม่ติดต่อ กำหนดกลยุทธ์ด้านคัด
กรอง ค้นหาประชาชนกลุ่มเสี่ยงได้อย่างรวดเร็ว และกำหนดตัวชี้วัดร้อยละ
๗๐ ประชากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการคัดกรองเพื่อวินิจฉัย
เบาหวาน และวินิจฉัยความดันโลหิตสูง ร้อยละ ๗๐ การตรวจติดตาม
ยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน ร้อยละ ๙๐ การตรวจติดตาม
ยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยความดันโลหิตสูง และร้อยละ ๘๐ การคัด
กรองมะเร็งเต้านม ๓๐-๗๐ ปี

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมสุขภาพ กำหนดกลยุทธ์ด้าน ๑)
ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรค และ
ภัยสุขภาพ ๒) การส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย ๓) พัฒนาคุณภาพชีวิต
ประชาชนทุกกลุ่มวัยและกำหนดตัวชี้วัดในแต่ละด้านไว้ ดังนี้

๑) ≥ ร้อยละ ๖๐ ของหญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรก
ก่อน ๑๒ สัปดาห์

๒) ≥ ร้อยละ ๗๐ ของหญิงหลังคลอดได้รับการ ดูแลครบ ๓ ครั้ง
ตามเกณฑ์

๓) ≥ ร้อยละ ๘๖ ของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัยตามเกณฑ์

๔) ≥ ร้อยละ ๖๐ ของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี ที่พบพัฒนาการสงสัยล่าช้า
ได้รับการติดตามภายใน ๓๐ วัน

๕) ≥ ร้อยละ...

๕) ≥ ร้อยละ ๓๐ ของเด็กอายุ ๖ - ๑๒ ปี ได้รับการตรวจและเคลือบหลุมร่องฟันในฟันแท้

๖) ≥ ร้อยละ ๗๐ ของผู้สูงอายุได้รับการตรวจและเคลือบฟลูออไรด์ลดการเสียวฟัน

๗) ≥ ร้อยละ ๕๐ ของเด็ก ๐-๕ ปี ได้รับการตรวจและเคลือบฟลูออไรด์ป้องกันฟันผุ

๘) ≥ ร้อยละ ๖๕ ของเด็กวัยเรียนในพื้นที่รับผิดชอบ ๖ - ๑๔ ปี สูงดีสมส่วน

๙) ≥ ร้อยละ ๙๐ ของความครอบคลุมการได้รับวัคซีนตามเกณฑ์ในแต่ละกลุ่มวัย

๑๐) ≥ ร้อยละ ๘๐ ของผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองครบ ๙ ด้าน

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมสุขภาพ กำหนดกลยุทธ์ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ และตัวชี้วัดเป็นร้อยละ ๘๐ ของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง ๙ ด้าน ที่พบความเสี่ยงด้านสายตา ได้รับการติดตามดูแลและแก้ไขความบกพร่อง (ปรับลดจากการคัดกรอง ๙ ด้าน เหลือ ๑ ด้าน) ร้อยละ ๘๐ ของผู้ป่วยระยะฟื้นฟูระยะกลาง (IMC) ได้รับการดูแลต่อเนื่องผ่านระบบ Thai COC

๗. ยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพจิตและยาเสพติด กำหนดกลยุทธ์ดังนี้

๑) พัฒนาทักษะความรู้ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการคัดกรองผู้เสพยาเสพติด ใน สอน. และ รพ.สต.

๒) พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ด้านสุขภาพจิตและตัวชี้วัดเป็นร้อยละของการคัดกรองโรคซึมเศร้า (รวม ๓ กลุ่มเป้าหมาย) ,ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนผู้สูงอายุ ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง หญิงตั้งครรภ์ Type ๑,๓ ได้รับการคัดกรองโรคซึมเศร้า ๒Q และร้อยละ ๙๐ ของจำนวนผู้สูงอายุ ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง หญิงตั้งครรภ์ Type ๑,๓ ได้รับการคัดกรองโรคซึมเศร้า ๒Q ผิดปกติได้รับการคัดกรอง ๙Q

๘. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กำหนดกลยุทธ์ด้านพัฒนาหน่วยบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ตามเกณฑ์ และตัวชี้วัด ดังนี้

๑) ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (Community base) หน่วยบริการที่มีแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐, ๑๕, ๒๐, ๒๕ หน่วยบริการที่ไม่มีแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๖, ๙, ๑๒ และ ๑๕

๒) ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกร้อยละของผู้ป่วยนอกที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก หน่วยบริการที่มีแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๔๐, ๔๕, ๕๐, ๕๕ หน่วยบริการที่ไม่มีแพทย์แผนไทย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๐, ๓๕, ๔๐, ๔๕

๙. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและพัฒนาการแพทย์ฉุกเฉินและระบบส่งต่อผู้ป่วย กำหนดกลยุทธ์ด้านการส่งเสริม ป้องกัน และการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อสร้างสังคมแห่งความฉลาดรู้ด้านการแพทย์ฉุกเฉิน

๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค กำหนดกลยุทธ์ดังนี้

๑) ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม เฝ้าระวัง และคุ้มครองผู้บริโภค
ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ

๒) ป้องกันและควบคุมการต้อยาต้อตาจลชีพและการใช้ยาอย่าง
สมเหตุผล(กลยุทธ์เพิ่มเติมใหม่) และตัวชี้วัดเป็นร้อยละของ สอน. และ รพ.สต.
ในสังกัด อบจ.ระยอง มีการส่งเสริมการใช้ยาปฏิชีวนะอย่างรับผิดชอบใน
๒ โรคตามเกณฑ์เป้าหมาย (น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒๐) ระดับการ
วัดผลระดับความสำเร็จการดำเนินงาน วัดระดับขั้นของความสำเร็จ
(Milestone) ๕ ระดับ ร้อยละของ รพ.สต. ที่มีอัตราการการใช้ยาปฏิชีวนะ
ในโรค Respiratory Infection และ Acute Diarrhea <= ร้อยละ ๒๐
ทั้ง ๒ โรค (RUA PCU)

๑๑. ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อม กำหนดกลยุทธ์ด้านจัดบริการอาชีวเวช
การและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมใน สอน. และ รพ.สต. (ภาคเกษตร/
อุตสาหกรรม) และตัวชี้วัดเป็นร้อยละ ๑๐ รายงานการตรวจคัดกรอง
เพื่อหาความเสี่ยงจากสารกำจัดศัตรูพืชในประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป

ปิดประชุมเวลา

๑๖.๓๐ น.



.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสุวิมล สุตะพันธ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสุริยะ ศิริวัฒน์)

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข